



شماره
تاریخ
ثبت
۱۸۸۳
۸۴/۱/۱۷

بخشنامه

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۸۳/۱۲/۲۵ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۸۴ با رعایت کلیه مقتضیات کشور و مصالح کارگران و کارفرمایان و ضمن احترام و توجه به مصوبه مجلس شورای اسلامی مبنی بر تثبیت قیمت‌ها در سال ۱۳۸۳، و با تاکید بر نقشی که کارگران و کارفرمایان در ارتقاء بهره‌وری دارند و در جهت انطباق هرچه بیشتر درآمد و حداقل معیشت خانوار کارگری در اجرای ماده ۲۱ قانون کار موارد زیر را مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۸۴ حداقل مزد روزانه کارگران مشمول قانون کار رقم ۴۰۸۶۴ ریال تعیین می‌گردد. همچنین از اول سال ۱۳۸۴ سایر سطوح مزدی نیز به مآخذ روزانه ۵۳۳۰ ریال افزایش می‌یابد.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۸۴ دارای یکسال سابقه کار شده و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه ۱۰۲۰ ریال به عنوان پایه (سنوات) علاوه بر افزایش موضوع بند یک پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت صورت می‌گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۳، میزان مقرر در این بند (یا تبصره آن حسب مورد) تعلق می‌گیرد.

۳- برای پرداخت بن کالاهای اساسی در سال ۱۳۸۴ بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه ۴۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب عامل توزیع واریز گردد.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی
دبیر

شماره
تاریخ
بسته
۱۸۸۴
۹۴/۱/۱۷

۳- ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند یک این بخشنامه در مورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعملهای اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۸۲ به طور موقت در کارگاهها اشتغال می‌یابند نخواهد شد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هرچه بیشتر مزد و مزایا با بهره‌وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می‌توانند نسبت به افزایش مزد یا افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقتنامه‌ها و یا پیمانهای دسته‌جمعی و پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

ناصر خالقی
وزیر کار و امور اجتماعی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۳/۱۲/۲۵ شورای عالی کار در کارگاههایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند.

در اجرای بند ۲ بخشنامه شماره ۱۸۸۳ مورخ ۸۲/۱/۱۷ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۳/۱۲/۲۵ شورای عالی کار نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاههای دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می‌دارد:

الف - نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد

به مزد شغل کلیه کارکنان مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل از اول سال ۱۳۸۲ روزانه ۵۳۳۰ ریال افزوده می‌شود که در نتیجه مجموع مزد مبنا روزانه ۵۳۳۰ ریال و ماهانه (سی‌روز) ۱۵۹۹۰۰ ریال افزایش می‌یابد به عبارت دیگر:

$$\text{مزد مبنای روزانه در سال } ۱۳۸۲ = ۵۳۳۰ + \text{آخرین مزد مبنای روزانه در سال } ۱۳۸۱$$

تأثیر افزایش فوق بر جداول مزدی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل

با اجرای مصوبه مزد در سال ۸۲ ضرایب ریالی جدول مزد طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل در سال ۱۳۸۲ تغییری نمی‌یابد و همان آخرین ضریب سال ۱۳۸۱ می‌باشد لکن لازم است به منظور به روز نگه‌داشتن جداول مزد که به هنگام ارتقاء یا استخدام ملاک عمل قرار می‌گیرند رقم روزانه ۵۳۳۰ ریال به کلیه مزد شغل‌های گروه‌های بیستگانه جداول اضافه شود تا جدول مزد سال ۱۳۸۲ به دست آید.

ب - نحوه اجرای بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۸۲

جدول نرخ سنوات در گروه‌های بیستگانه در سال ۱۳۸۲ به شرح ذیل است. در مورد کارکنانیکه از ۸۲/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند یا یکسال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه بها نرخ مقرر برقرار می‌شود.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

جدول نرخ پایه در گروههای بیستگانه (ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۰۲۰	۱۰۲۵	۱۰۳۰	۱۰۳۵	۱۰۴۰	۱۰۴۵	۱۰۵۰	۱۰۵۵	۱۰۶۰	۱۰۶۵
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۱۰۷۰	۱۰۸۰	۱۰۹۰	۱۱۰۰	۱۱۱۰	۱۱۲۰	۱۱۳۰	۱۱۴۰	۱۱۵۰	۱۱۶۰

تبصره: واحدهایی که براساس عرف یا ضوابط خود، مبانی بالاتری برای تعیین نرخ پایه سنواتی به نسبت جدول فوق دارند بایستی بر همان اساس عمل کنند و حداقل روزانه مبلغ ۱۲۰ ریال به نرخ پایه‌ها افزوده و حاصل آنرا در سال ۱۳۸۴ ملاک تعیین نرخ پایه سنوات قرار دهند.

ج - نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء

کلیه واحدهایی که دارای طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می‌باشند به هنگام ارتقاء شغل کارکنان بایستی مابه‌التفاوت مزد شغل گروه قبلی و گروه جدید را به عنوان افزایش مزد ناشی از ارتقاء درباره کارکنان ذی ربط برقرار نمایند. به عبارت دیگر مزد شغل شخص ارتقاء یافته از تاریخ ارتقاء همان مزد شغل گروه جدید است. مزد سنوات (پایه) این افراد همان مزد سنوات قبل از ارتقاء خواهد بود مگر آنکه در اجرای مفاد دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل به لحاظ کمبود تحصیل مشمول کسر از سابقه شوند که در این صورت نیز متناسب با سالهای کمبود تحصیل از مزد سنوات آنان به شرح جدول پیوست کسر می‌شود. و در آینده چنانچه کمبود تحصیل را با اخذ مدرک تحصیلی یا ارائه مدارک آموزشی معتبر جبران نمایند، از تاریخ ارائه مدرک جدید، مبالغ کسر شده با رعایت ضوابط مقرر درباره آنان برقرار می‌شود.

تبصره ۱: کارگاههایی که برابر دستورالعمل اجرایی طرح علاوه بر مابه‌التفاوت مزد گروه قبلی و گروه مورد ارتقاء تفاوت نرخ پایه در گروه قبلی و جدید را نیز می‌پردازند، بر همان اساس عمل خواهند کرد.

تبصره ۲: موارد منایر با مراتب فوق‌الذکر در دستورالعمل اجرایی طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل ملغی است.

تبصره ۳: در کارگاههایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه‌های متداول کارگاه در گذشته صورت گیرد.

این تقاضای گرم بزرگوار

مدیر کل قطارت بر نظامهای جبرانی خدمت



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره ۱۷۸۴
تاریخ ۱۷/۱/۸۴
پیوست

دستورالعمل نحوه اجرای بند یک بخشنامه شماره ۱۸۸۳ مورخ ۸۴/۱/۱۷ مقام وزارت کار و امور اجتماعی در مورد کارگران کارمزدی

در اجرای بند ۲ بخشنامه شماره ۱۸۸۳ مورخ ۸۴/۱/۱۷ مقام عالی وزارت محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۳/۱۲/۲۵ شورایی عالی کار بدینوسیله نحوه اعمال بند یک بخشنامه مذکور در مورد کارگران کارمزدی را به شرح زیر اعلام می‌دارد:

چگونگی اعمال افزایش رقم ۵۳۳۰ ریال

الف - آنده از کارگران کارمزدی که دارای قسمت ثابت مزد باشند این قسمت در سال ۱۳۸۴ روزانه به مبلغ ۵۳۳۰ ریال افزایش می‌یابد و در صورتیکه فاقد قسمت ثابت مزد باشند نیز در سال ۱۳۸۴ روزانه مبلغ ۵۳۳۰ ریال در اجرای مصوبه شورایی عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار می‌شود.

در صورت توافق طرفین (کارفرما و کارگران یا تشکلات قانونی کارگری کارگاه) رقم ۵۳۳۰ ریال می‌تواند بجای پرداخت به صورت مقطوع بر روی نرخ یا ملاک‌های کارمزدی اعمال گردد مشروط بر آنکه از بابت این افزایش دریافتی کارگران کارمزد روزانه از ۵۳۳۰ ریال (ماهانه ۱۵۹۹۰۰) کمتر نگردد.

تبصره: در صورت اعمال روش اخیر چنانچه رقم افزایش یافته از این بابت کمتر از ۱۵۹۹۰۰ ریال در ماه (سی‌روز) شود، کارفرما مکلف به ترمیم آن تا رقم اخیر خواهد بود.

۲- اعطای مزد سنوات

علاوه بر افزایش کارمزد، به کارگران مزدی نیز بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد مطابق دستورالعمل‌های ذیربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۱۸۸۳ مورخ ۸۴/۱/۱۷ مقام محترم وزارت کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

ابوالقاسم کرم بیگی

مدیر کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت

ول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج دستورالعمل

شماره ۱۸۰۱ مورخ ۱۷/۱/۸۴ قابل اجرا در سال ۱۳۸۴

(جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرایی طبقه بندی مشاغل)

ردیف	مدرک تحصیلی شاغل	مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)					
		خواندن و نوشتن	پایان دوره ابتدایی	پایان دوره راهنمایی	دیپلم متوسطه	فوق دیپلم	نیسانس فوق لیسانس دکتری
۱	بیسواد	۱۹۲۰	۲۶۳۰	۴۱۹۲	۴۹۱۳		
۲	اول دبستان	۱۳۷۰	۲۲۷۵	۳۹۷۲	۲۷۶۷		
۳	دوم دبستان	۱۰۲۰	۱۹۲۰	۳۷۵۵	۴۶۸۵		
۴	سوم دبستان	۵۱۰	۱۴۷۰	۳۳۹۷	۴۵۷۱		
۵	چهارم دبستان		۱۰۳۰	۳۲۳۹	۴۳۵۹		
۶	پایان دوره ابتدایی			۲۶۳۰	۴۱۹۲		
۷	اول راهنمایی			۱۹۲۰	۳۷۵۵		
۸	دوم راهنمایی			۱۰۲۰	۳۲۳۹		
۹	پایان دوره راهنمایی (سیکل)				۲۶۳۰	۴۱۹۲	
۱۰	اول دبیرستان				۱۹۲۰	۳۷۵۵	
۱۱	دوم دبیرستان				۱۰۲۰	۳۲۳۹	
۱۲	سوم دبیرستان				۱۰۲۰	۳۲۳۹	
۱۳	دیپلم و پیش دانشگاهی					۲۶۳۰	۴۱۹۲
۱۴	فوق دیپلم						۴۱۹۲
۱۵	لیسانس						۲۶۳۰
۱۶	فوق لیسانس						۲۶۳۰

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد.

هنگام ارتقاء شغل روزانه مبلغ ۳۲۳۹ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد.
توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.